

**SEMEANDO O FUTURO** É um programa de três anos estabelecido em parceria entre a Fundação John Deere e Global Communities. A meta do programa é formar a capacidade das comunidades e instituições locais para que priorizem as necessidades e mobilizem recursos para que melhorem suas condições socioeconômicas.



O Programa **SEMEANDO O FUTURO** vem trabalhando para o desenvolvimento sustentável do Município de Horizontina, para isso vem buscando o fortalecimento do terceiro setor (ONGS, ASSOCIAÇÕES, GRUPOS, CLUBES E DEMAIS ENTIDADES COM FINALIDADE SOCIAL). Para atingir esse objetivo, pensamos em uma série de ações e temos aqui o privilégio de compartilhar tais ações com a sua instituição e convida-los a fazer parte do desenvolvimento do nosso município.

**Abra esse material e acompanhe os próximos passos.**

**Saiba mais:**  
[www.globalcommunitiesbrasil.org](http://www.globalcommunitiesbrasil.org)  
[facebook.com/GlobalCommunitiesBrasil](https://facebook.com/GlobalCommunitiesBrasil)





## Capacitação para Fortalecimento do Terceiro Setor

### PÚBLICO ALVO

As instituições (gestores e ou colaboradores) sem fins lucrativos e de cunho social do município de Horizontina - RS, que apresentarem maior interesse e disponibilidade para a realização da capacitação.

### OBJETIVO

Essa capacitação, tem por objetivo, colaborar com o fortalecimento das organizações de cunho social do município de Horizontina - RS na elaboração, gestão, manutenção e ampliação dos projetos que buscam o bem-estar social bem como o desenvolvimento socioeconômico do município em referência.

### METODOLOGIA

Será realizado um curso de 52 horas de duração. Os participantes da capacitação serão capacitados para buscar o fortalecimento e o desenvolvimento de sua instituição. Serão abordados temas chave, para maximizar o impacto das ações a serem realizadas pelos capacitados.

## ENCONTROS A SEREM CONDUZIDOS PELA ONG PARCEIROS VOLUNTÁRIOS

- ▶ **Módulo I** - Liderança e Empreendedorismo Social - 8h  
Alinhamento de expectativas e integração. Despertar do potencial humano. Conceito de liderança, diferenças entre liderar e gerenciar e liderança no terceiro setor. Atitudes e características da liderança prática do feedback.
- ▶ **Módulo II** - Cenário da Assistência Social e os Aspectos Legais - 8h  
Definição de terceiro setor. Aspectos jurídico-legais. Títulos e certificações política de assistência social.
- ▶ **Módulo III** - Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos Indicadores e Mobilização de Recursos - 16h  
Conceito de projeto social. Etapas de um projeto social. Captação de recursos. Características dos projetos sociais. Redação do projeto.
- ▶ **Módulo IV** - Redes Colaborativas e Voluntariado - 16h  
Conceito de rede. Noções sobre voluntariado organizado. Rede aplicada ao voluntariado e mobilização. Criação de um projeto em rede.
- ▶ **Módulo V** - Gestão Sustentável e Transparência - 4h  
Conceito de sustentabilidade e auto avaliação das organizações sociais sobre sustentabilidade.
- ▶ **CARGA HORÁRIA TOTAL - 52h**

## Após a Capacitação

# 1

Após a capacitação para fortalecimento do terceiro setor, serão selecionadas as entidades que apresentarem maior interesse e capacidade de gerar resultados de maior impacto no município para que sejam atendidas em loco, para fortalecer suas capacidades e minimizar suas fraquezas.

# 2

Também um trabalho em rede vai ser desenvolvido para que as instituições aproveitem as fortalezas existentes dentro do município e mesmo entre outras instituições para maximizar os impactos de suas ações e projetos.