

SELEÇÃO DE EMPRESA CONSULTORA PARA TESTAGEM VOCACIONAL E TREINAMENTO PARA O MERCADO DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL DE JOVENS E MULHERES

Global Communities Brasil é uma organização de desenvolvimento comunitário internacional. Global Communities tem o conhecimento e a expertise em desenvolver projetos de investimento comunitário trabalhando com as comunidades para criar mudanças positivas e duradouras. Em Horizontina, está executando o Programa Semeando o Futuro, onde busca através desta publicação contratar uma instituição consultora para desenhar perfis vocacionais de jovens e mulheres chefes de família, desenvolvê-los comportamentalmente para a inserção e/ou recolocação ao mercado de trabalho e acompanhamento comportamental dos mesmos por um período de 3 meses após inserção ao mercado. Sendo assim, solicitamos uma carta de manifestação de Interesse da instituição nomeando o/s responsável/eis pela execução do trabalho e em anexo o Currículo Vitae (CV) do profissional responsável a vir atender esta demanda, com informações das qualificações acadêmica e domínio comprovado para gerar os resultados dos produtos seguintes.

1. PRODUTOS REQUERIDOS:

- 1) Assessoria técnica:** desenhar perfis vocacionais e fornecer pareceres de jovens e mulheres chefes de família pré-selecionados pela equipe do programa SF, para participar da capacitação para o mercado de trabalho.
- 2) Capacitação comportamental:** desenvolver e aplicar módulos de capacitação comportamental e preparação para o mercado de trabalho, contemplando: elaboração de currículo e preparação para entrevistas, resolução de conflitos, trabalho em equipe, relacionamento interpessoal, boas práticas no local de trabalho, aos jovens e mulheres participantes do programa, a fim de prepará-los para a inserção e/ou recolocação ao mercado de trabalho. Este item contempla também a entrega do material contendo ao menos 20 (vinte páginas), para a Global Communities Brasil e participantes.
- 3) Acompanhamentos:** realizar acompanhamentos pelo período de 3 meses aos candidatos que foram inseridos ao mercado de trabalho.
- 4) Relatório:** emitir relatório sobre: o perfil vocacional (2páginas para cada participante), desenvolvimento dos módulos de capacitação (2páginas para cada participante) e do desenvolvimento profissional/comportamental dos participantes que foram inseridos no mercado de trabalho (3páginas para cada acompanhamento mensal por participante).

Observação: Caso for do interesse de alguma empresa, a mesma poderá manifestar interesse somente para o item 2 – capacitação comportamental.

2. PRAZO ESTIMADO PARA EXECUÇÃO DESTA ATIVIDADE

O tempo estimado para o desenvolvimento desta atividade é, para cada item acima de:

- 1- Seis horas para cada grupo de 25 (vinte e cinco) participantes. Serão trabalhados 2 (dois) grupos, totalizando 12 (doze) horas. [50 (cinquenta pessoas)].
- 2- Cinco módulos de 4 (quatro) horas cada para grupos de 25 (vinte e cinco) participantes. Serão trabalhados 4 grupos, totalizando 80 (oitenta) horas. [100 (cem) pessoas].
- 3- Por demanda, não excedendo 1(uma) hora mensal para cada participante inserido no mercado e, não excedendo os 3 (três) meses previstos.
- 4- Relatórios de cada uma das atividades propostas tem prazo de entrega final de 15 (quinze dias) após o encerramento de cada etapa.

3. PRÉ-REQUISITOS

- 1) A entidade selecionada deverá ter profissionais da área de Psicologia com especialização em Gestão de Pessoas ou área relacionada com experiência de no mínimo de 3 anos;
- 2) O profissional responsável pela execução das atividades deverá ter domínio de técnicas psicológicas, bem como habilidade de escrever pareceres psicológicos;
- 3) O profissional responsável que irá realizar a capacitação de desenvolvimento comportamental deverá ter domínio e experiência comprovada de outras atividades relativas a esta já realizadas.
- 4) O profissional responsável em realizar acompanhamento dos candidatos junto às empresas, deverá ter experiência comprovada.
- 5) Ter conhecimento e experiência do desenvolvimento de jovens em âmbito acadêmico e vocacional e/ou na área de coaching.
- 6) Habilidade de comunicação oral, demonstrando habilidades para realizar explicações diversas.
- 7) Ter disponibilidade para trabalhar dentro do prazo estimado.
- 8) Apresentação de número de CNPJ e certidões negativas (após entrevista);

4. PASSOS DE SELEÇÃO

- 1) Análise da carta de manifestação de interesse da instituição e currículo vitae do profissional responsável pela execução das atividades;
 - 2) Entrevista com o comitê de avaliação da Global Communities Brasil;
 - 3) Elaboração e apresentação de proposta técnica e orçamentária (após entrevista);
- * Os candidatos a serem selecionados para a entrevista deverão preencher os requisitos do item 1 deste ponto (passos de seleção).
- ** Após a entrevista, estaremos solicitando a proposta técnica e orçamentária dos candidatos que forem selecionados.

5. INSTRUÇÕES PARA OS CANDIDATOS:

- 1) Horário e data de envio de documentos: até as 17 horas do dia 21 de agosto de 2015.
- 2) E-mail para envio de documentos requeridos:
infobrasil@globalcommunities.org
ssawitzki@globalcommunities.org
- 3) Aos cuidados de: Roseli Bianchi e Stephan Sawitzki