

Descrição de Trabalho

Avaliação e Desenho de um Programa de Desenvolvimento Rural

Datas:	Maio e Junho de 2018
Localização:	Catalão, GO, Brasil
Posição:	Consultor(a) Líder
Dias de trabalho:	20 dias de trabalho
Supervisor:	Diretor de País - GCB

Antecedentes

Global Communities Brasil (GCB) fará, em parceria com uma empresa multinacional, o projeto de um programa de Desenvolvimento de Comunidades Rurais para comunidades em proximidade das operações da empresa. Antes de desenhar o marco do programa, GCB precisa fazer uma avaliação sobre o contexto local da empresa e de suas comunidades de entorno. Os resultados desta avaliação serão utilizados como base para desenhar a estrutura de um programa de desenvolvimento de comunidades rurais com enfoques em (1) melhor a produção e renda dos produtores locais e (2) fortalecer a organização, integração e resiliência das comunidades. Para isso, a GCB está buscando um(a) Consultor(a) Líder com a experiência solicitada e disponibilidade imediata para conduzir a avaliação, posteriormente, colaborar com a construção da estrutura do programa.

Objetivos

A consultora ou consultor será responsável por coordenar o trabalho de campo, junto com a nossa equipe local, para aplicar as avaliações, processar os resultados e propor recomendações para a formulação de desenho do programa. Especificamente, será responsável por:

- Contribuir substancialmente na revisão e adequação dos instrumentos de avaliação:
 - Pesquisa de subsistência familiar (household survey): Tipos e quantidade de cultivos, práticas agrícolas gerais, atividades de agricultura de grupo/cooperativa, necessidades de infraestrutura, necessidades de serviços sociais
 - Grupos focais com os agricultores para determinar prioridades coletivas e dinâmicas de grupo /comunidade
 - Análise de mercado para identificar os principais processadores, provedores de serviços de alimentos dispostos a comprar produtos produzidos localmente.
- Aplicar, com o apoio de um agrônomo local contratado pelo programa, os instrumentos (inclui o trabalho de campo para organizar as pessoas e instituições que participariam):
 - Pesquisa de subsistência familiar: aplicar em três comunidades, aproximadamente 30 famílias;
 - Grupos focais: aplicar 5 grupos focais em 10 comunidades (5 sessões no total);
 - Análise de mercado: fazer pesquisa e conduzir entrevistas com aproximadamente 10 atores chaves.

- Processar os resultados das avaliações e apresentar os resultados e recomendações sobre: desafios e oportunidades, estratégia de intervenção, objetivos e atividades principais, atores chaves e possíveis parcerias, estrutura organizacional para implementação, etc.

Papel e Responsabilidades

Para a implementação do desenho do programa, haverá uma equipe de trabalho com responsabilidades únicas e compartilhadas. A supervisão e responsabilidade final sobre a entrega do desenho do programa à empresa é da GCB. A estrutura e papéis da equipe são:

- **Diretor da GCB** (em Campinas): Realizar entrevistas com a empresa, avaliar o contexto de negócios, definir parâmetros e modelo de implementação; revisar e aprovar ferramentas de avaliação, desenhar o programa.
- **Coordenadora Regional da GCB** (em Catalão): Supervisionar o trabalho da consultoria na identificação e mapeamento das partes interessadas e a aplicação das ferramentas de avaliação em campo; contribuir com o desenho do programa junto com o Diretor da GCB.
- **Especialistas técnicos da GC Headquarters** (em Washington D.C.): Adaptar e rever ferramentas de avaliação; avaliar resultados da avaliação e apoiar o processo de desenho do programa.
- **Consultor(a) Líder**: Identificar e mapear partes interessadas, aplicar ferramentas de avaliação a famílias e partes interessadas, apresentar resultados e recomendações para a elaboração do programa.
- **Consultor Agrônomo**: Identificar e mapear partes interessadas, aplicar ferramentas de avaliação com famílias e partes interessadas, apresentar resultados e recomendações para a elaboração do programa; realizar mapeamento de mercado local.

Entregas

- Contribuir ao desenvolvimento dos instrumentos de avaliação;
- Gerenciar, junto a Coordenadora Regional da GCB e o Agrônomo Local, o mapeamento das interessadas e organizar o trabalho de campo para implementar os instrumentos;
- Aplicar os instrumentos junto ao Agrônomo Local;
- Entregar um informe com resultados da avaliação e recomendações para o desenho do programa de Desenvolvimento de Comunidades Rurais.

Qualificações

- Licenciatura e/ou formação acadêmica em área relevante.
- Experiência demonstrada em gerenciando projetos de desenvolvimento rural ou em projetos de desenvolvimento comunitário em comunidades rurais; idealmente experiência anterior conduzindo análise e programação de cadeia de valor, mercado final e competitividade.
- Experiência na aplicação de instrumentos de avaliação e desenho de programas de desenvolvimento local;
- Criatividade e disposição para inovar, pensar sistemicamente e projetar intervenções catalíticas;
- Experiência comprovada na concepção, liderança e implementação de trabalhos similares; deve ser capaz de projetar a metodologia para a análise e concluir as entregas

com orientação mínima e poder colaborar com a equipe do programa para garantir a qualidade de trabalho das entregas;

- Excelentes habilidades interpessoais, habilidades de comunicação oral e escrita e habilidade de elaboração de relatórios analíticos e profundos .
- Capacidade demonstrada de interagir com organizações e instituições locais, membros da comunidade e principais partes interessadas para coletar informações importantes;
- Habilidades organizacionais demonstradas e forte histórico no cumprimento de entregas e prazos;
- Fluência de nível profissional em português. Conhecimentos da língua inglesa serão considerados um diferencial.